



ПРОЦЕДУРА ЗА ЗАКРИЛА НА ДЕЦА И НЕПЪЛНОЛЕТНИ

I. Цел и предназначение

Да отговори на изискванията за социална ангажираност, за етична търговия и да предложи регламенти и указания за това как да се управляват процесите, свързани с пропускателния режим на деца в производствените зони, неизползването на детски труд и труд на непълнолетни в дружествата на Корпорация МАКС ЕВРОПА.

Процедурата е част от политиките на корпорацията за социална отговорност и устойчиво управление и има за цел да осигури съответствие с действащото трудово законодателство, международните стандарти за защита на правата на човека, както и с изискванията на системите за управление по ISO и ESG принципите.

II. Обхват

Тази процедура се прилага за деца и непълнолетни при пребиваване на територията на компанията и в случаи на назначаване в дружество част корпорацията.

Процедурата се прилага и като част от системите за управление по ISO 9001 и ISO 14001 както и в рамките на ESG политиките на корпорацията, свързани със социалната отговорност, защита на правата на човека и недопускане на детски труд.

III. Термини и определения

- **Дете** – всяко лице ненавършило 18 годишна възраст;
- **Детски труд** – всяка работа, извършвана от лице на по-малка възраст от посочената по-горе;
- **Непълнолетен работник** – лице на възраст от 16 до 18 години, наето при условията и ограниченията на Кодекса на труда.
- **Детски труд (недопустим)** – всяка дейност или работа, извършвана от лице под минималната допустима възраст или при условия, застрашаващи здравето, безопасността, образованието или развитието му;

IV. Правила за изпълнение

1. Управление на процесите за пребиваване на деца на територията на компанията, полагане на детски труд и труд от непълнолетни

Не се допуска пребиваването на деца в производствените зони на компанията /дори придружени от възрастен/. Контролът по спазване на пропускателния режим е вменен с договор на служителите от фирма „Дайкс“ ООД.

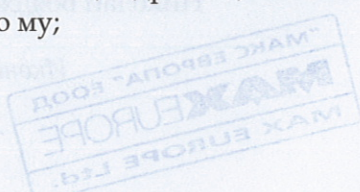
Ръководството на компанията не наема на работа служители/работници в детска възраст и не толерира използването на детски труд.

Предвид факта, че работата на младите работници не трябва да влияе на правилното им физическо, умствено, психическо и нравствено развитие, да не е опасна или вредна за здравето, има ограничения в продължителността на работното време и забрана за полагане на нощен труд, в компанията не се допуска и назначаване на младежи на възраст до 18 години.

Корпорация МАКС ЕВРОПА не допуска свои служители и работници да участват в одобрението и използването на деца за дейностите на територията на компанията. Ако такъв случай бъде установен, ще бъдат прилагани следните регламенти и настоящата процедура:

Превантивно – при назначаване на работа на млад работник и съмнение за верността на данните в личната карта, служител от отдел „Човешки ресурси“ прави сравнение информацията с Акт за раждане.

- Всеки, който има съмнение за използване на деца за работа в корпорацията, трябва да докладва за това на прекия си ръководител и в отдел „Човешки ресурси“, като съобщи точно в кой отдел е констатирано нарушението. Подалите сигнал лица са защитени от неблагоприятни последици;
- Служителите на отдел „Човешки ресурси“ имат отговорност да си сътрудничат с други подходящи служби и служители за проверка с цел определяне на истинската възраст на детето при някакви съмнения;





- Когато се разбере истинската възраст на детето или непълнолетния работник, се докладва на изпълнителния директор с цел извършване на необходимите коригиращи действия;
- Когато е недвусмислено установено, че детето е под 15 години или това е безспорно установено, се търси контакт с родители и Агенция за закрила на детето.
- Корпорация МАКС ЕВРОПА прилага превантивни мерки за недопускане на детски труд, включително:
 - задължителна проверка на възрастта при назначаване;
 - контрол на достъпа до производствените зони;
 - периодични вътрешни проверки от отдел „Човешки ресурси“;
 - обучение на служителите относно недопускане на детски труд.

2. Изисквания, които Корпорация МАКС ЕВРОПА се ангажира да прилага:

Корпорацията разглежда изискванията за недопускане на детски труд като част от своята социална отговорност и ангажимент към устойчиво развитие.

Единственото изключение, което корпорацията може да допусне, е в рамките на стажантска програма за придобиване на професионални умения по утвърден от учебно заведение план и при стриктно спазване разпоредбите на Кодекса на труда:

2.1. Минимална възраст за приемане на професионално обучение - 16 години;

2.2. Приемане за професионално обучение на лица от 16 до 18 години се извършва при стриктно спазване на разпоредбите на Кодекса на труда:

- по изключение за работи, които не са тежки, опасни или вредни за здравето, не вредят на правилното физическо, умствено, психическо и нравствено развитие;

- само след предварителен медицински преглед и медицинско заключение за извършване на съответната работа;
- само с разрешение на Инспекция по труда за всеки отделен случай;

2.3. Особени грижи за децата:

- създават се облекчени условия за работа и условия за придобиване на професионална квалификация и за нейното повишаване;
- работодателят уведомява непълнолетните работници и техните родители за възможните рискове в работата и за мерките, предприети за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд;
- работното време за работещи, ненавършили 18 години, е **35 часа седмично и 7 часа дневно**;

V. Отговорности

Отдел „Човешки ресурси“ осъществява цялостния процес по контрол на недопускане полагане на труд от деца в Корпорация МАКС ЕВРОПА.

Фирма „Дайкс“ ООД изпълнява изискванията за пропускателния режим на деца на територията на компанията.

Контрол по цялостното прилагане на процедурата осъществява Изпълнителният директор.

VI. Мониторинг и актуализация

Настоящата процедура подлежи на периодичен преглед и актуализация при промени в законодателството, изискванията на ISO стандартите или ESG политиките на Корпорация МАКС ЕВРОПА. Контролът по актуализацията се осъществява от отдел „Човешки ресурси“.

Дата: 11.02.2025г.

Николай Бояджиев:



Икономически Директор