



## ПОЛИТИКА ЗА НЕДОПУСКАНЕ НА КОРУПЦИОННИ ДЕЙСТВИЯ

Настоящата Политика на Корпорация МАКС ЕВРОПА срещу корупцията и сродни на нея явления е израз на приоритетните на компанията принципи за водене на законен, етичен и прозрачен бизнес. Ръководството на МАКС ЕВРОПА не толерира каквато и да е форма на подкуп или корупция. В частност, Корпорацията приема да се въздържа от всякакви действия и поведение, които биха могли да бъдат възприети като активен или пасивен подкуп.

### 1. Политика има за цел да:

предотвратява, открива и ограничава корупционни практики;  
гарантира почтеност, прозрачност и отговорност в дейността на организацията;  
укрепва доверието на служители, клиенти, партньори и обществото;  
утвърждава високи етични стандарти и култура на съответствие със законовите и вътрешните правила.

### 2. Политиката се прилага за всички:

- служители на организацията, независимо от длъжност, отдел или място на работа;
- външни изпълнители, доставчици, консултанти, подизпълнители, партньори, агенти и други.

### 3. Дефиниции:

**Корупция** – злоупотреба със служебно положение с цел получаване на неправомерна облага.

**Подкуп** – обещаване, предлагане, даване, искане или приемане на облага с цел влияние върху служебно решение.

**Неправомерна облага** – пари, подаръци, услуги, отстъпки, комисиони или други предимства.

**Конфликт на интереси** – ситуация, при която личен интерес влияе или може да повлияе върху служебно решение.

### 4. Основни принципи, които служителите и работниците на компанията са длъжни да спазват:

Ръководството на МАКС ЕВРОПА прилага принципа на нулева толерантност към корупция, подкуп и злоупотреба със служебно положение, независимо от формата и лицата, участващи в тях. В тази връзка служителите и работниците на компанията:

- Няма право да обещават, предлагат и дават подкуп, включително под формата на гостоприемство или подарък, с цел получаване на облага или предизвикване на действие в нарушение на закона в полза на компанията;
- Няма право да искат, приемат или да се съгласяват да получат подкуп (плащане или друго предимство) в замяна на предоставяне на преференциални услуги;
- Няма право да се срещат с конкуренти, доставчици или клиенти на фирмата без знанието на Управителя;
- Няма право да извличат лична облага от поверителна информация или бизнес възможности, станали им известни вследствие на заеманата длъжност;
- Няма право да бъдат акционери, директори, съдружници, представители или консултанти на доставчик, конкурент или клиент на фирмата;
- Няма право да споделят вътрешнофирмена информация, включително бъдещи бизнес планове, стратегии, договори и друга поверителна информация, която може да бъде използвана в ущърб на компанията и дружествата в нея;
- Няма право да използват фондове, средства, персонал или други ресурси на фирмата за лични цели;
- Няма право да приемат подаръци, пари, заеми или да присъстват на служебни обеда и вечери с бизнес партньори, доставчици или клиенти без знанието на Управителя.



**- Забранява се:**

- „даване или приемане на подкупи“;
- т.нар. „улесняващи плащания“
- „прикриване на корупционни действия“;
- „използване на посредници за заобикаляне на правилата“;
- „предоставяне на подаръци или гостоприемство с цел влияние върху решения“.

**- Подаръци, покани и гостоприемство се допускат само когато са:**

- с разумна стойност;
- с делови характер;
- не водят до зависимост или влияние върху решения.

Всички подаръци над предварително определен праг, съгласно вътрешни правила, подлежат на деклариране.

**Всички форми на подкуп, измама, злоупотреба с власт, влияние или ресурси са строго забранени.**

**5. Конфликт на интереси:**

Всеки служител е длъжен да декларира потенциален или реален конфликт на интереси. Корпорация МАКС ЕВРОПА предприема мерки за предотвратяване и управление на такива случаи.

**6. Външни лица и доставчици:**

Политиката се прилага и по отношение на доставчици, подизпълнители, посредници и консултанти. Компанията си запазва правото да прекрати отношения при установени корупционни практики.

**7. Сигнали за корупция:**

Всеки служител или външно лице може да подаде сигнал за съмнение за корупция.

Подалите сигнали са защитени от репресии и неблагоприятно третиране.

**8. Санкции и мерки**

Установени нарушения водят до дисциплинарни мерки, включително прекратяване на трудови или договорни отношения и уведомяване на компетентните органи.

**9. Мониторинг и актуализация:**

Политиката подлежи на периодичен преглед и актуализация при промени в законодателството, ESG изискванията или вътрешния риск профил на компанията.

Всички лица, попадащи в обхвата на настоящата политика, са длъжни да се запознаят с нея, да я приемат и стриктно да я спазват.

Дата: 27.01.2025г.

Николай Бояджиев:

Икономически Директор

